



# **PIANO DI PROTEZIONE E TUTELA DELL'È MINORI**

**Fondazione Agenfor  
International**

**2023**

**Principi, procedure e standard per  
la protezione e tutela dell'è minori**

## Sommario

INTRODUZIONE.....	3
1. DEFINIZIONI.....	5
2. PRINCIPI E VALORI .....	8
3. PROCEDURE DI SELEZIONE E ASSUNZIONE DI MEMBRI DELLO STAFF .....	9
<b>3.1. Domande di assunzione</b> .....	9
<b>3.2. Controllo delle referenze</b> .....	9
<b>3.3. Colloqui di lavoro</b> .....	10
4. PRINCIPI DI CONDOTTA E PROCEDURE DEL PERSONALE A CONTATTO/LAVORO CON LƏ MINORI .....	10
<b>4.1. Conformità al Codice di condotta e alla Politica di protezione e tutela dellə     minori di Agenfor International</b> .....	10
<b>4.2. Meccanismi di protezione dei dati</b> .....	11
<b>4.3. Formazione sulla tutela dellə minori</b> .....	12
5. SEGNALAZIONE DI CASI SOSPETTI .....	12
6. RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI ESTERNE, RETI E/O AGENZIE .....	13
Allegato I - Modulo per la segnalazione di condotte illecite .....	15



### Fondazione Agenfor International

Sede legale: Via Col di Lana 6, 20136, Milano, Italia  
 Sede operativa: Via Tempio Malatestiano 49, 47921, Rimini, Italia  
 CF: 09669240963

communication@agenformedia.com  
 agenfor.international@pec.it  
 www.agenformedia.com

Agenfor International, created in 2016 as an independent branch from the long established Agenfor Group, is the International member of non-for profit network Agenfor Group, specialized in participative security. Specific sectors of interests are security and human rights. Our mission is the balancing of relationships between International agencies, states, nations and individuals within the post-modern societies.

## INTRODUZIONE

Il **Piano di protezione e tutela dellə minori** è allegato al Codice di Condotta della Fondazione Agenfor International. Rappresenta le politiche, i principi e gli standard che regolano le misure di protezione e tutela dellə minori che i dipendenti della fondazione si impegnano ad adottare nello svolgimento delle loro funzioni.

In conformità con la Convenzione ONU sui Diritti dell’Infanzia e dell’Adolescenza e la Convenzione di Lanzarote del 2007 (Convenzione del Consiglio d’Europa sulla protezione dellə minori contro lo sfruttamento e gli abusi sessuali), Agenfor International crede fermamente nell’importanza di tutelare e difendere lə minori contro *ogni forma di violenza, di oltraggio o di brutalità fisiche o mentali, di abbandono o di negligenza, di maltrattamenti o di sfruttamento, compresa la violenza sessuale*<sup>1</sup> e di proteggere il diritto di essere in salute e felici.

Agenfor International si impegna altresì a garantire la tutela dei diritti sanciti dalla Convenzione ONU sui Diritti dell’Infanzia e dell’Adolescenza allə minori che si interfaceranno con volontarə, tirocinantə e collaboratorə esternə della fondazione.

Tramite il proprio lavoro, Agenfor International si conforma alla “Strategia UE per i diritti dellə minore”<sup>2</sup> e promuove azioni rivolte al sostegno della partecipazione dellə minori nella vita politica e democratica, alla loro inclusione socioeconomica, al loro diritto alla salute e all’istruzione, promuovendo pari opportunità, prevenzione di violenza e protezione dellə minori dalla violenza. La Fondazione promuove altresì un sistema giuridico che risponda ai bisogni dellə minori, sostiene un’esperienza digitale sicura e positiva per ogni minore, e sostiene lə minori anche nelle sue azioni globali.

Agenfor International ci tiene a sottolineare l’importanza del tema della prevenzione degli abusi contro lə minori. La nostra fondazione riconosce che violenze e abusi costituiscono un grave problema, capillarmente diffuso a livello globale, che merita di essere affrontato in maniera proattiva. Il presente documento conferma il nostro impegno a tutelare lə minori

---

<sup>1</sup> ONU, Convenzione sui diritti dell’infanzia, 20 novembre 1989. [1607611722-convenzionedirittiininfanzia.pdf \(datocms-assets.com\)](#)

<sup>2</sup> [Strategia dell’UE sui diritti dei minori e garanzia europea per l’infanzia \(europa.eu\)](#)

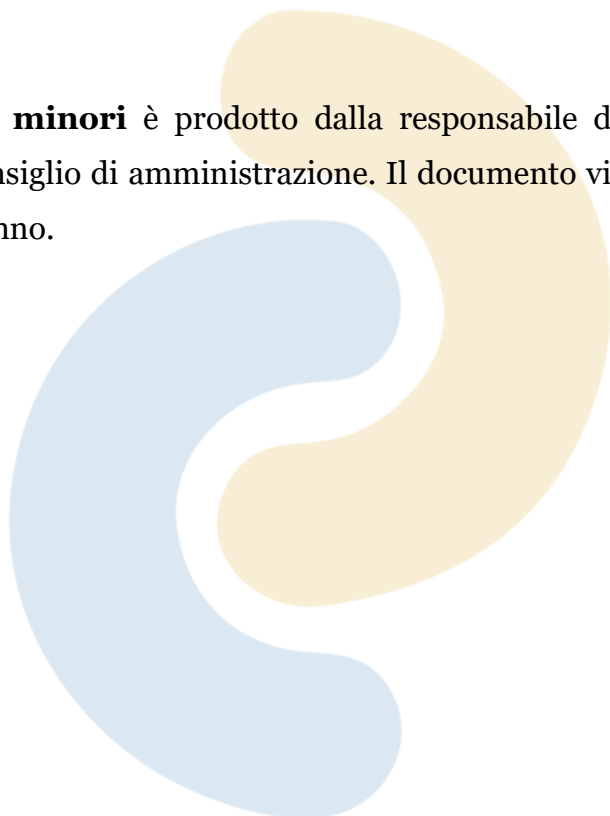
che entrano in contatto con la nostra struttura e i nostri dipendenti e collaboratori e sono coinvolte nelle iniziative e le reti della nostra fondazione.

Agenfor International si impegna a prendere decisioni e ad intraprendere delle azioni volte a tutelare il superiore interesse dell'è minori.

Il documento è suddiviso nelle seguenti sezioni:

1. Le definizioni utilizzate nella politica e nel lavoro di Agenfor International
2. I valori e i principi che devono essere rispettati e promossi da tutto lo staff
3. Pratiche di selezione e assunzione ad Agenfor International
4. Principi di condotta e procedure del personale a contatto/lavoro con l'è minori
5. Procedure di segnalazione in caso di dubbi o sospetti di abuso su minor'è
6. Cooperazione con altre organizzazioni, reti e agenzie esterne.

Il **Piano di protezione e tutela dell'è minori** è prodotto dalla responsabile della protezione dell'è minori e approvata dal Consiglio di amministrazione. Il documento viene valutato e aggiornato almeno una volta all'anno.



**Fondazione Agenfor International**

Sede legale: Via Col di Lana 6, 20136, Milano, Italia

Sede operativa: Via Tempio Malatestiano 49, 47921, Rimini, Italia

CF: 09669240963

[communication@agenformedia.com](mailto:communication@agenformedia.com)

[agenfor.international@pec.it](mailto:agenfor.international@pec.it)

[www.agenformedia.com](http://www.agenformedia.com)

Agenfor International, created in 2016 as an independent branch from the long established Agenfor Group, is the International member of non-for profit network Agenfor Group, specialized in participative security. Specific sectors of interests are security and human rights. Our mission is the balancing of relationships between International agencies, states, nations and individuals within the post-modern societies.

## 1. DEFINIZIONI

Ai fini della presente policy, sono utilizzati le seguenti definizioni:

- **Superiore interesse dellə minori** – si tratta di un concetto triplice: un diritto, un principio e una regola procedurale basata sulla valutazione di tutti gli elementi di interesse dellə minore in una specifica situazione, verificatasi nella sfera pubblica o in quella privata, che deve essere determinata caso per caso tenendo conto del suo contesto personale, della sua situazione e dei suoi bisogni. Di conseguenza, il concetto di superiore interesse dellə minore è *flessibile e adattabile* e mira a garantire il *pieno ed effettivo godimento di tutti i diritti* riconosciuti nella Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti dell'Infanzia (UNCRC) del 1989 e lo *sviluppo olistico* dellə minori. La piena applicazione del concetto di superiore interesse dellə minore richiede lo sviluppo di un approccio basato sui diritti, che coinvolga tuttə lə attorə, per garantire l'*integrità fisica, psicologica, morale e spirituale* dellə minori e promuovere la sua *dignità umana*.<sup>3</sup>
- **Minore/Minori** – ogni essere umano di età inferiore ai 18 anni.<sup>4</sup>
- **Protezione dellə minori** – la prevenzione e la risposta alla *violenza*, allo *sfruttamento* e all'*abuso* dellə minori in tutti i contesti.<sup>5</sup>
- **Partecipazione dellə minori** – partecipazione dellə minori significa che lə minore, ovvero qualsiasi persona di età inferiore ai 18 anni, hanno il diritto, i mezzi, gli spazi, l'opportunità e, se necessario, il supporto necessario per esprimere liberamente, individualmente o in gruppo, le proprie *opinioni*, essere ascoltati e contribuire al *processo decisionale* su questioni che lə riguardano, dando il giusto peso alle loro opinioni in base alla loro età e grado di maturità. Per consentire una reale e significativa partecipazione, dovrebbero essere fornite allə minore e allə

---

<sup>3</sup> Committee on the Rights of the Children, General comment No. 14 (2013) on the right of the child to have his or her best interests taken as a primary consideration (art. 3, para. 1)\*. [https://www2.ohchr.org/English/bodies/crc/docs/GC/CRC\\_C\\_GC\\_14\\_ENG.pdf](https://www2.ohchr.org/English/bodies/crc/docs/GC/CRC_C_GC_14_ENG.pdf)

<sup>4</sup> UN - Convention of the Rights of the Child. <https://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/crc.aspx>

<sup>5</sup> UNICEF. <https://data.unicef.org/topic/child-protection/overview/>

giovane tutte le informazioni utili, nonché un sostegno adeguato, atto a favorire l'*autoaffermazione*, in funzione della loro età e delle singole situazioni.<sup>6</sup>

- **Membri dello staff** – si riferisce a personale retribuito, volontario, stagista e collaboratore esterno.

Agenfor International adotta tutte le misure per proteggere la minore da tutte le forme di maltrattamento infantile e da comportamenti inappropriati. Il **maltrattamento infantile** è definito come l'*abuso* e la *negligenza* nei confronti della minore. Include tutti i tipi di *maltrattamento fisico e/o emotivo, abuso sessuale, abbandono, negligenza e sfruttamento commerciale o di altra natura - sia offline che online - nel contesto di una relazione di responsabilità, fiducia o potere*<sup>7</sup> che si traduce in un danno reale o potenziale per la salute, la sopravvivenza, lo sviluppo o la dignità della minore.

Nello specifico, vengono definiti come maltrattamenti infantili i seguenti comportamenti:

- **Abuso fisico su minori** – si tratta di una *lesione deliberatamente inflitta* da qualsiasi persona, adulta compresa, a una minore. L'abuso fisico può includere ossa rotte o fratturate, ustioni, lividi gravi e/o frequenti e qualsiasi altro danno fisico inflitto intenzionalmente.<sup>8</sup>
- **Abuso emotivo su minori** – si verifica quando una minore *viene ripetutamente fatta sentire inutile non amata, sola o spaventata*. Sono esempi di abuso emotivo: ignorare o rifiutare continuamente una minore; isolarla fisicamente o socialmente; costringerla a fare delle cose spaventandola; criticarla, umiliarla o incolparla costantemente; imprecare, urlare o gridare costantemente contro una minore; bullizzarla, prenderla giro, insultarla o sminuirla; avere aspettative irrealistiche o richieste irragionevoli nei suoi confronti; non permettergli di esplorare, esprimersi, imparare o fare amicizia; trattare male una minore per cose che non può cambiare (ad esempio genere, sessualità, disabilità, etc.).<sup>9</sup>

<sup>6</sup> Council of Europe - Recommendation CM/Rec (2012)2 of the Committee of Ministers to member States on the participation of children and young people under the age of 18. [https://search.coe.int/cm/Pages/result\\_details.aspx?ObjectID=09000016805cboca](https://search.coe.int/cm/Pages/result_details.aspx?ObjectID=09000016805cboca)

<sup>7</sup> Informativa OMS – Maltrattamenti infantili. [Microsoft Word - Maltrattamenti infantili - ITA \(salute.gov.it\)](https://www.salute.gov.it/microsites/OMS/MSI/MSI-ITA.pdf)

<sup>8</sup> Kids Matters - Physical Abuse. Disponibile qui: <https://kidsmatterinc.org/child-safety/types-of-child-abuse/physical-abuse/>

<sup>9</sup>

- **Abuso sessuale su minori** – è il coinvolgimento di unə minore in *attività sessuali che violano leggi e tabù sociali* oppure attività sessuali che lə minore *non comprende appieno*, a cui *non è in grado di dare assenso informato* o per le quali *non è adeguatamente preparatə e sviluppatə*. Si parla di abuso sessuale su minori in caso di attività sessuale tra unə minore e un adulto o tra unə minore e unə altro minore che per età o sviluppo si trova in una relazione di responsabilità, fiducia o potere.<sup>10</sup>
- **Pornografia infantile** – qualsiasi *rappresentazione degli organi sessuali* di unə minore o qualsiasi materiale che rappresenti visivamente unə minore impegnatə in una condotta sessuale esplicita (reale o simulata), utilizzato prevalentemente per scopi sessuali.<sup>11</sup>
- **Grooming/Addescamento** – avviene quando qualcuno instaura un legame emotivo con un minore per conquistare la sua fiducia a *fini di abuso, sfruttamento sessuale o traffico di esseri umani*. Lə minori possono essere adescatə online o faccia a faccia, da un estraneo o da qualcunə che conoscono, ad esempio un familiare, unə amicə o unə professionistə.
- **Bullismo** – è un *comportamento indesiderato e aggressivo tra lə minori* in età scolare che comporta uno squilibrio di potere reale o percepito. Il comportamento si ripete o ha il potenziale per essere ripetuto nel tempo.<sup>12</sup>
- **Abbandono o trattamento negligente** – per comportamento negligente si intende *l'incapacità di soddisfare i bisogni fisici e psicologici dellə minori, di proteggerlə dal pericolo, di fornire loro cure mediche, registrazione dello stato di nascita o altri servizi*, da parte di coloro che sono responsabili della cura dellə minori e che possiedono i mezzi, la conoscenza e la possibilità d'accesso ai servizi che permettono di fare ciò.<sup>13</sup>
- **Sfruttamento di minori** – comprende il *lavoro domestico minorile, lə minori soldatə, il reclutamento e il coinvolgimento dellə minori nei conflitti armati*, lo

<sup>10</sup> WHO - Child Sexual Abuse. [https://www.who.int/violence\\_injury\\_prevention/resources/publications/en/guidelines\\_chap7.pdf](https://www.who.int/violence_injury_prevention/resources/publications/en/guidelines_chap7.pdf)

<sup>11</sup> Council of Europe Convention on the Protection of Children against Sexual Exploitation and Sexual Abuse. <https://rm.coe.int/1680084822>

<sup>12</sup> European Council. <https://www.coe.int/en/web/children/bullying>

<sup>13</sup> UNICEF. [https://www.unicef-irc.org/portfolios/general\\_comments/CRC.C.GC.13\\_en.doc.html](https://www.unicef-irc.org/portfolios/general_comments/CRC.C.GC.13_en.doc.html)

*sfruttamento sessuale e la pornografia, l'uso della minori per attività criminali, compresa la vendita e la distribuzione di narcotici e il coinvolgimento in lavori dannosi o pericolosi.*<sup>14</sup>

La lista dei comportamenti sopracitati non è esaustiva.

## 2. PRINCIPI E VALORI

I membri dello staff Agenfor International, si impegnano a rispettare i seguenti valori e principi:

- Riconoscere il valore di ciascun individuo e *non tollerare alcuna forma di discriminazione* fondata, in particolare, sull'età, il colore della pelle o l'origine etnica o sociale, il sesso, le caratteristiche genetiche, la lingua, la religione o le convinzioni personali, le opinioni politiche o di qualsiasi altra natura, l'appartenenza ad una minoranza nazionale, l'identità di genere o l'orientamento sessuale, il patrimonio, la nascita o le disabilità.
- Adottare una politica di *tolleranza zero* nei confronti di qualsiasi tipo di comportamento inadeguato, violenza o abuso, anche nei confronti della minori.
- Riconoscere ad ogni minore il *diritto alla protezione da ogni tipo di violenza o di abuso* come risultato di comportamenti inappropriati secondo quanto definito nel presente documento. La fondazione e il suo staff si impegnano ad intraprendere ogni azione che permetta di prevenire il perpetrarsi di tali violenze a danno della minori e a denunciare eventuali abusi.
- Scopo prioritario delle attività della fondazione è il *superiore interesse della minori*.
- Sostenere il *diritto della minori ad essere ascoltata e a condividere il loro punto di vista* nelle questioni che li riguardano e promuove tale approccio nelle sue attività.

---

<sup>14</sup> Terres des Hommes. <https://www.terredeshommes.org/causes/child-exploitation/>



- Offrire tutto il supporto necessario allə membri dello staff che lavorano a stretto contatto con lə minori.

### **3. PROCEDURE DI SELEZIONE E ASSUNZIONE DI MEMBRI DELLO STAFF**

Agenfor International ha stabilito e messo a punto delle procedure specifiche per l'assunzione e la selezione di membri dello staff che prevede nell'ordine: la compilazione di domande di assunzione, il controllo attento delle referenze, la verifica della fedina penale, accertamenti fiscali e previdenziali, la creazione di schede personali dellə membri dello staff. Inoltre, il Codice Etico e il codice di comportamento dell'organizzazione fanno esplicito riferimento alle misure volte a tutelare i diritti dellə minori.

#### **3.1. Domande di assunzione**

- Tuttə lə potenziali membri dello staff sono tenutə a compilare una domanda di assunzione e a rispondere a una serie di domande inerenti al loro percorso formativo e alle loro precedenti esperienze professionali e di volontariato.
- Le domande di assunzione riportano una dicitura che informa lə candidatə circa la politica di tolleranza zero adottata dall'organizzazione nei confronti di comportamenti inappropriati, violenti o di abuso minorile da parte dei membri dello staff.
- A tuttə lə membri dello staff che lavorano o potrebbero lavorare a contatto con minori sarə chiesto di esibire il certificato penale del casellario giudiziale ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica del 14 novembre 2002, n. 313 – art. 25 bis.

#### **3.2. Controllo delle referenze**

Agenfor International si riserva il diritto di ricorrere alle seguenti procedure per il controllo delle referenze fornite dallə potenziali membri dello staff:

- Contattare lə referenti indicatə dallə aspirantə membri, inclusi i loro familiari;
- Contattare ex-datori di lavoro ed aziende allo scopo di sondare la possibilitə che lə candidatə possa essere riassuntə, nonchė informarsi circa la capacitə di questi di lavorare a contatto con minori;

#### **Fondazione Agenfor International**

Sede legale: Via Col di Lana 6, 20136, Milano, Italia  
Sede operativa: Via Tempio Malatestiano 49, 47921, Rimini, Italia  
CF: 09669240963

communication@agenformedia.com  
agenfor.international@pec.it  
**www.agenformedia.com**

- Verificare il contenuto delle lettere di referenze contattando telefonicamente o mediante altre modalità l'è autorè;
- Effettuare delle ricerche online sull'è candidatè ed individuare eventuali segnali che l'è rendano inadattè a lavorare a contatto con minori (ricerche su Google, database nazionali sui predatori sessuali, social network).

### **3.3. Colloqui di lavoro**

- L'è candidatè dovranno sostenere un colloquio con almeno due membri dello staff. Per questa ragione, suggeriamo di ricorrere a delle simulazioni o a delle prove pratiche; è importante l'è candidatè sia valutatè da più membri dello staff.
- Tutti i colloqui dovranno essere registrati mediante un apposito formulario che attesti la consequenzialità delle domande poste. A questo scopo saranno utilizzati i moduli per la valutazione dei colloqui di lavoro creati da Agenfor International.

## **4. PRINCIPI DI CONDOTTA E PROCEDURE DEL PERSONALE A CONTATTO/LAVORO CON L'È MINORI**

Le seguenti regole di condotta devono essere seguite nel caso in cui si venisse in contatto o si lavorasse con minori:

### **4.1. Conformità al Codice di condotta e alla Politica di protezione e tutela dell'è minori di Agenfor International**

- Prima di dedicarsi ad ogni loro mansione, l'è membri dello staff sono tenutè a firmare la copia del Codice Etico adottato dalla fondazione, al quale il presente documento è allegato. Qualora fossero fatti dei cambiamenti o aggiornamenti, l'è membri dello staff saranno informatè.
- L'è collaboratorè esternè che lavorano a contatto con minori, dovranno sottoscrivere una copia del Codice Etico che include il presente documento.

#### **Fondazione Agenfor International**

Sede legale: Via Col di Lana 6, 20136, Milano, Italia  
Sede operativa: Via Tempio Malatestiano 49, 47921, Rimini, Italia  
CF: 09669240963

communication@agenformedia.com  
agenfor.international@pec.it  
**www.agenformedia.com**

## 4.2. Meccanismi di protezione dei dati

Il Codice di condotta illustra le procedure da seguire per la raccolta ed il trattamento dei dati personali dellə minori. Tali procedure sono conformi alle principali normative europee (in particolare, al regolamento europeo sulla tutela dei dati personali, UE 2016/679). Ai fini della raccolta dei dati dellə minori, si applicano le seguenti regole:

- **Consenso Informato Scritto:** è necessario disporre del consenso scritto dellə loro genitori o tutorə qualora fosse necessario raccogliere dati personali dallə minori. I dati saranno raccolti e utilizzati solo per gli scopi specifici per i quali sono stati forniti. Lə membri dello staff responsabili della raccolta dei dati personali dellə minori potranno basarsi sul regolamento europeo sulla tutela dei dati personali (EU) 2016/679. Agenfor International non condividerà le informazioni fornite con altri soggetti.
- **Impegno di riservatezza:** dovrà essere sottoscritto dallə membri dello staff che gestiranno i dati personali dei soggetti coinvolti nelle attività di ricercadi Agenfor International. Tali dichiarazioni sono redatte appositamente per ogni progetto.
- **Diffusione di informazioni** atte ad identificare lə minori entratə in contatto con lə membri dello staff è regolata da stringenti normative internazionali, europee e nazionali. Essi devono ottenere, pertanto, il consenso scritto da parte dellə genitori o dellə tutorə dellə interessatə. Il principio da seguire in ogni caso è quello del superiore interesse dellə minore, secondo quanto stabilito dall'articolo 3 della Convenzione ONU sui Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza<sup>15</sup>. Tale principio è valido anche per quanto attiene alla diffusione - mediante pubblicazioni cartacee o digitali - di informazioni o di immagini riguardanti i minori con lə quali la fondazione è venuta in contatto. Nello specifico, la raccolta di dati o immagini di minori può essere autorizzata solo se previsto e/o strettamente necessario ai fini dell'implementazione delle attività o dei progetti dell'organizzazione. Tali informazioni possono essere utilizzate esclusivamente per le finalità per le quali sono state fornite e per un periodo di tempo limitato alla durata del progetto. È compito dellə membri dello staff

---

<sup>15</sup> ONU, Convenzione sui diritti dell'infanzia, 20 novembre 1989. [1607611722-convenzionedirittiinfanzia.pdf](https://www.unicef.org/infyouth/ibid/1607611722-convenzionedirittiinfanzia.pdf) (datocms-assets.com)

dell'organizzazione ottenere il permesso dell'è genitori o dell'è tutor'è dell'è minore, nonché il consenso dell'è minore stesso, secondo quanto previsto dalla normativa vigente. Le immagini ed i dati acquisiti saranno conservati sui server interni della fondazione accessibili unicamente all'è membri dello staff dotati delle apposite credenziali che abbiano già sottoscritto il Codice etico e il Codice di condotta. I dati salvati sui server interni sono protetti da password e al sicuro da attacchi esterni.

- **Pubblicazioni:** ogni pubblicazione redatta da Agenfor International dovrà essere conforme alle linee guida sulla protezione e la tutela dei diritti dell'è minori.

### 4.3. Formazione sulla tutela dell'è minori

Le regole e le aspettative saranno condivise con ogni nuov'è membr'è dello staff e saranno regolarmente rafforzate con quelli esistenti. Ciò avverrà attraverso la formazione dell'è nuov'è membri dello staff sui diritti dell'è minore ed il Codice di condotta. In particolare:

- Tutt'è l'è membri dello staff, volontar'è, stagist'è ed almeno quell'è che lavorano a stretto contatto con l'è minori, dovranno partecipare a dei seminari formativi sulla tutela dell'è minori. Tali attività educative verteranno intorno ai seguenti temi: normativa sui diritti dell'infanzia (Convezione delle Nazioni Unite, Convenzione di Lanzarote, normative nazionali), tecniche per comunicare efficacemente con l'è minori, misure per la prevenzione, l'individuazione, la documentazione e la denuncia degli abusi sessuali contro l'è minori.
- Dovranno prendere parte a tali attività formative anche l'è collaborator'è estern'è che potrebbero entrare in contatto con l'è minori nell'espletamento delle mansioni loro assegnate.

## 5. SEGNALAZIONE DI CASI SOSPETTI

- Tutt'è l'è membri dello staff hanno il *dovere di denunciare* casi sospetti di abusi sull'è minori. L'è membri dello staff dovranno riportare eventuali discrasie fra le procedure promosse dall'organizzazione ed i comportamenti adottati dall'è membri dello staff.

#### Fondazione Agenfor International

Sede legale: Via Col di Lana 6, 20136, Milano, Italia  
Sede operativa: Via Tempio Malatestiano 49, 47921, Rimini, Italia  
CF: 09669240963

communication@agenformedia.com  
agenfor.international@pec.it  
**www.agenformedia.com**

Essi dovranno, altresì, prendere parte a dei seminari formativi sulle procedure da seguire nel caso in cui sospettino o vengano a conoscenza di casi di abuso sullə minori.

- Le segnalazioni di eventuali violazioni del Codice di Condotta, e nello specifico delle linee guida per la tutela dellə minori, devono seguire la procedura standard, che include la compilazione di un modulo di segnalazione (vedi Allegato I - Modulo per la segnalazione di condotte illecite). Le segnalazioni saranno trattate dalla Responsabile per la Tutela dellə Minori alla data attuale: [communication@agenformedia.com](mailto:communication@agenformedia.com).
- Tuttə lə membri dello staff sospettatə di aver violato il codice etico o il codice di comportamento per la tutela dellə minori saranno sottopostə a un'inchiesta interna. Agenfor International si riserva il diritto di intraprendere delle misure disciplinari contro lə membro dello staff fino a procedere ad un'eventuale cessazione del rapporto di lavoro e tale inchiesta sarə demandata alle autorità competenti (a seconda del caso).
- Nel caso di violazioni gravi, i seguenti contatti esterni devono essere presi in considerazione per eventuali segnalazioni:
  - Forze dell'ordine: Polizia di Stato, Carabinieri
  - USSM (Ufficio Servizi Sociali Minori) Emilia-Romagna
  - Telefono Azzurro (1.96.96)

## **6. RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI ESTERNE, RETI E/O AGENZIE**

Nel caso di contatto con entità esterne come organizzazioni, reti e/o agenzie, Agenfor International procederà come segue:

- Per ogni nuova collaborazione con organizzazioni esterne, reti e/o agenzie, l'approccio alla tutela dellə minori adottato dalle altre organizzazioni costituisce uno dei criteri per la scelta dei partner.

### **Fondazione Agenfor International**

Sede legale: Via Col di Lana 6, 20136, Milano, Italia

Sede operativa: Via Tempio Malatestiano 49, 47921, Rimini, Italia

CF: 09669240963

[communication@agenformedia.com](mailto:communication@agenformedia.com)

[agenfor.international@pec.it](mailto:agenfor.international@pec.it)

[www.agenformedia.com](http://www.agenformedia.com)

Agenfor International, created in 2016 as an independent branch from the long established Agenfor Group, is the International member of non-for profit network Agenfor Group, specialized in participative security. Specific sectors of interests are security and human rights. Our mission is the balancing of relationships between International agencies, states, nations and individuals within the post-modern societies.

- Agenfor International si riserva il diritto di condurre delle ricerche sui piani per la tutela dell'è minori e sulle iniziative promosse in questo senso dalle organizzazioni partner.
- Agenfor International non tollera la diffusione di contenuti inadatti alla fruizione dell'è minori ai quali sono destinati.
- La fondazione si riserva il diritto di agire contro le organizzazioni partner i cui membri si sono macchiati di reati di abuso sull'è minori nel corso dell'implementazione dei suoi progetti/programmi.

Rimini, 01/12/2023

Sergio Bianchi

Direttore



 **AGENFOR INTERNATIONAL**  
ITALY  
Viale Col di Lana, 6 - 20136 Milano  
P.IVA 09669240963

**Fondazione Agenfor International**

Sede legale: Via Col di Lana 6, 20136, Milano, Italia

Sede operativa: Via Tempio Malatestiano 49, 47921, Rimini, Italia

CF: 09669240963

[communication@agenformedia.com](mailto:communication@agenformedia.com)

[agenfor.international@pec.it](mailto:agenfor.international@pec.it)

[www.agenformedia.com](http://www.agenformedia.com)

Agenfor International, created in 2016 as an independent branch from the long established Agenfor Group, is the International member of non-for profit network Agenfor Group, specialized in participative security. Specific sectors of interests are security and human rights. Our mission is the balancing of relationships between International agencies, states, nations and individuals within the post-modern societies.

## Allegato I - Modulo per la segnalazione di condotte illecite

Dati dell'è segnalante <sup>16</sup>	
<b>Nome</b>	
<b>Cognome</b>	
<b>Posizione professionale</b>	<input type="checkbox"/> Staff <input type="checkbox"/> Tirocinante <input type="checkbox"/> Volontarè <input type="checkbox"/> Collaboratorè
Informazioni sul presunto comportamento inappropriato segnalato	
<b>Tipo di illecito segnalato</b>	<input type="checkbox"/> Abuso fisico su minori <input type="checkbox"/> Abuso emotivo su minori <input type="checkbox"/> Abuso sessuale su minori <input type="checkbox"/> Bullismo <input type="checkbox"/> Abbandono o trattamento negligente <input type="checkbox"/> Sfruttamento <input type="checkbox"/> Altro tipo di maltrattamento o comportamento inadeguato <hr/>
Contesto in cui è avvenuto il fatto	
<b>Data</b>	
<b>Luogo</b>	
<b>Circostanze</b>	
Descrizione del fatto	
<b>Breve descrizione</b>	

<sup>16</sup> I dati dell'è soggetto segnalante saranno trattati unicamente ai fini della presente denuncia ai sensi del regolamento europeo 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati - GDPR). Il legale rappresentante di Agenfor International è responsabile del trattamento dei dati. È al legale rappresentante che il segnalante può rivolgersi per esercitare i propri diritti ai sensi delle normative vigenti a livello nazionale ed europeo.

### Fondazione Agenfor International

Sede legale: Via Col di Lana 6, 20136, Milano, Italia  
 Sede operativa: Via Tempio Malatestiano 49, 47921, Rimini, Italia  
 CF: 09669240963

communication@agenformedia.com  
 agenfor.international@pec.it  
 www.agenformedia.com

Agenfor International, created in 2016 as an independent branch from the long established Agenfor Group, is the International member of non-for profit network Agenfor Group, specialized in participative security. Specific sectors of interests are security and human rights. Our mission is the balancing of relationships between International agencies, states, nations and individuals within the post-modern societies.

<b>È stata testimone oculare della condotta illecita? Se no, come ne è venuta a conoscenza?</b>	
<b>In che modo giudicherebbe la gravità della condotta illecita da lei segnalata?</b>	<input type="checkbox"/> Poco grave <input type="checkbox"/> Abbastanza grave <input type="checkbox"/> Molto grave <input type="checkbox"/> Non so
<b>Che lei sappia, tale condotta è stata reiterata?</b>	
<b>Informazioni sul soggetto accusato di aver commesso il fatto</b>	
<b>Nome</b>	
<b>Cognome</b>	
<b>Posizione professionale</b>	<input type="checkbox"/> Staff <input type="checkbox"/> Tirocinante <input type="checkbox"/> Volontarø <input type="checkbox"/> Collaboratorø

## Dichiarazione

Inoltrando la presente segnalazione di condotta illecita, lø segnalante dichiara di:

- Essere consapevole che il presente documento potrà essere utilizzato ufficialmente per supportare un'eventuale azione legale intentata Agenfor International nei confronti dell'accusatø;
- Essere in buona fede e di aver fornito informazioni veritiere;
- Essere consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni false e mendaci, perseguibili ai sensi di legge.

**Firma dellø segnalante**  
(letto, confermato e sottoscritto)

**Data**

### Fondazione Agenfor International

Sede legale: Via Col di Lana 6, 20136, Milano, Italia  
 Sede operativa: Via Tempio Malatestiano 49, 47921, Rimini, Italia  
 CF: 09669240963

communication@agenformedia.com  
 agenfor.international@pec.it  
 www.agenformedia.com